



World Alliance for
Breastfeeding Action

PO Box 1200
10850 Penang, Malaysia
Tel: (604) 658 4816
Fax: (604) 657 2655
Email: waba@waba.org.my
www.waba.org.my

SEMANA MUNDIAL DE LACTANCIA MATERNA **AMAMANTAR y TRABAJAR – ¡logremos que sea posible!**

1 al 7 de agosto – [WABA – Alianza Mundial pro Lactancia Materna](#) - celebra la [SMLM 2015](#) haciendo un llamado a la acción conjunta mundial para lograr el apoyo a las mujeres para que puedan combinar la lactancia materna con sus trabajos, de acuerdo al lema de la SMLM, **AMAMANTAR y TRABAJAR – ¡logremos que sea posible!** Todas las mujeres, sea que trabajen en el sector formal, informal o en el hogar, necesitan sentirse suficientemente empoderadas para reclamar su derecho a amamantar.

Mucho se ha logrado desde la campaña de WABA de 1993 sobre Lugares de Trabajo Amigables con las Madres ([Mother-Friendly Workplace Initiative](#)). Se adoptó el [Convenio 183](#) de (OIT) [Organización Internacional del Trabajo](#) sobre [Protección a la Maternidad](#) (PM) en el 2000, lo que condujo al fortalecimiento de la tutela de los derechos de maternidad y a que más países mejoren sus leyes y prácticas. Pero aún queda mucho por lograr.

La [Declaración de Innocenti](#) de 1990 definió cuatro metas operativas para proteger, promover y apoyar la lactancia materna. 25 años después, mucho queda por alcanzarse, en particular la meta cuarta: *"promulgar leyes innovadoras que protejan los derechos de lactancia de las trabajadoras y se establezcan medios para su aplicación"*.

El 2019 marca una fecha importante ya que será el centenario de la OIT y el primer siglo de los estándares internacionales de protección de la maternidad [Convenio sobre la Protección de la Maternidad 1919](#). El Director de OIT, [Guy Ryder](#) ha sido explícito sobre los retos actuales para apoyar la protección de la maternidad y las políticas a favor de la familia: *a pesar de algunos avances, más de 800 millones de mujeres trabajadoras a nivel mundial, o 41 por ciento, aún no cuentan con una adecuada protección de la maternidad y los índices de participación son bajos entre los hombres por la licencia parental. ¿No podríamos diseñar políticas de protección de la maternidad y del trabajo-familia que sean más incluyentes y de apoyo a la igualdad de género?* La Semana Mundial de Lactancia Materna es el comienzo de un examen más cuidadoso y de una discusión más amplia al respecto.

Este año, el lema **AMAMANTAR y TRABAJAR – ¡logremos que sea posible!** reconoce que las mujeres tienen muchos retos y obstáculos para combinar la lactancia materna con sus diversos trabajos y para combinar su trabajo productivo y reproductivo. Apoyar los derechos de las mujeres requiere de diversas estrategias y distintas alianzas para desarrollar agendas comunes de acción.



Objetivos de la SMLM:

Apoyar a las mujeres para que puedan integrar su trabajo productivo y reproductivo es una tarea compleja y múltiple, que requiere de estrategias diversas y que involucra a distintos actores con agendas comunes. Por ello, los objetivos de la SMLM 2015 son:

1. Unir los esfuerzos multi-dimensionales de todos los sectores para facilitar que las mujeres puedan trabajar y amamantar de manera segura y adecuada.
2. Promover acciones por parte de empleadores que sean Amigables con las Familias/Bebés/Madres, y que apoyen activamente a las madres trabajadoras para que continúen amamantando.
3. Informar sobre los últimos avances en la tutela y protección de los Derechos de Maternidad en todo el mundo y crear conciencia sobre la necesidad de fortalecer las legislaciones nacionales y su aplicación.
4. Fortalecer, facilitar y y mostrar las prácticas que ayudan a amamantar a las mujeres que trabajan en los sectores informales.
5. Comprometer y trabajar con actores específicos, entre ellos, grupos de Derechos de los y las Trabajadoras, de Mujeres, de Jóvenes y Sindicatos, para proteger los derechos de lactancia materna de las mujeres en sus lugares de trabajo.

Es importante incluir la Protección de la Maternidad en la agenda de Desarrollo Sostenible post-2015 ([Sustainable Development Goals](#)). Jay Sharma, Director Ejecutivo de WABA ha sugerido: *“La participación de las mujeres en la fuerza laboral es crucial para el desarrollo sostenible y la Estrategia debe incluir un indicador de lactancia materna exclusiva como aspecto clave de la salud materno infantil a nivel nacional.”*

WABA hace un llamado a:

- Coordinar la acción mundial para apoyar que las mujeres puedan combinar la lactancia materna con sus trabajos, sea en el sector formal, informal o en el hogar.
- Ratificar y aplicar las leyes de Protección de la Maternidad y las regulaciones gubernamentales de acuerdo al Convenio 183 de OIT:
- Incluir los indicadores de lactancia materna en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

WABA espera la colaboración en todo el mundo para lograr las metas y el éxito de la Semana Mundial de Lactancia Materna 2015. A hoy, se han recibido 131 compromisos ([compromisos](#)) en 30 países.

AMAMANTAR y TRABAJAR – ¡logremos que sea posible!

Para mayor información:

Jennifer Mourin, Coordinadora SMLM: jennifer.mourin@waba.org.my

Y/o Coordinación SMLM: wbw@waba.org.my

En español: CEFEMINA-PUNTO FOCAL WABA LAC: wabalac@gmail.com

WABA Secretariado

Apdo. Postal 1200, 10850 Penang, Malasia

Fax: 60-4-657 2655, waba@waba.org.my

www.waba.org.my

www.worldbreastfeedingweek.org



La Alianza Mundial pro Lactancia Materna (WABA) es una coalición mundial de personas, organizaciones y redes dedicada a la protección, promoción y apoyo a la lactancia materna en todo el mundo, fundamentada en la Declaración de Innocenti, los Diez Pasos para Nutrir el Futuro y la Estrategia Mundial de OMS/UNICEF para la Alimentación del Lactante y del Niño Pequeño. Sus principales asociados son la Red Internacional de Grupos pro Alimentación Infantil (IBFAN), La Liga La Leche Internacional (LLL), International Lactation Consultant Association (ILCA), Wellstart Internacional y Academy of Breastfeeding Medicine (ABM). WABA tiene status consultivo con UNICEF, y como ONG tiene status consultivo especial con el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC).