



WABA | МЕЖДУНАРОДНАЯ НЕДЕЛЯ ГРУДНОГО ВСКАРМЛИВАНИЯ
1-7 АВГУСТА 2019 Г.

Гендерное равноправие в области социальной защиты родителей способствует распространению грудного вскармливания. Поддержка родителей и защита их прав — вот причины, побуждающие нас выступать за изменения в правилах внутреннего трудового распорядка и в законодательстве, защиту интересов родителей на рабочем месте и гендерного равноправия в обществе. Важно добиться этого как в формальном, так и в неформальном секторе.

Гендерное равноправие в области социальной защиты родителей также способствует достижению целей в области устойчивого развития.

Цель #WBW2019 — защита, популяризация и поддержка грудного вскармливания:



Изменения в правилах внутреннего трудового распорядка и законодательстве с целью улучшения социальной защиты родителей.



Защита интересов родителей на рабочем месте как в формальном, так и в неформальном секторе.



Продвижение гендерного равноправия и поддержки родителей в обществе.

Задачи #WBW2019:



Информировать

население о связях между гендерным равноправием в области социальной защиты родителей и грудным вскармливанием.



Закрепить

осознание важности поддержки родителей и гендерного равноправия в обществе на всех уровнях с целью поддержки грудного вскармливания.



Привлечь

граждан и организации для повышения эффективности деятельности.



Активизировать

деятельность в области гендерного равноправия в сфере социальной защиты родителей с целью содействия грудному вскармливанию.

Расширение прав и возможностей родителей и обеспечение условий для грудного вскармливания — сегодня и в будущем!



Всемирный альянс по поддержке грудного вскармливания (World Alliance for Breastfeeding Action, WABA) — всемирная структура, объединяющая как частных лиц, так и организации. Его цель — защита, пропаганда и поддержка грудного вскармливания во всем мире в соответствии с Инночентийской декларацией, Десятью пунктами о заботе о будущем (Ten Links for Nurturing the Future), а также Глобальной стратегией ВОЗ/ЮНИСЕФ по кормлению детей грудного и раннего возраста (WHO/UNICEF Global Strategy for Infant and Young Child Feeding). WABA имеет консультативный статус при ЮНИСЕФ, а также является неправительственной организацией со специальным консультативным статусом при Экономическом и Социальном Совете ООН (ЭКОСОС). WABA занимается организацией кампании по проведению ежегодной Международной недели грудного вскармливания. WABA тесно сотрудничает с многочисленными организациями, а также с частными лицами. Нашими партнерами в данном проекте являются: Академия грудного вскармливания (ABM), Всемирная ассоциация действий по защите детского питания (IBFAN), Международная ассоциация консультантов по лактации (ILCA), Международная лига La Leche (LLL), Детский фонд ООН (ЮНИСЕФ), Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ), а также ряд других международных организаций.

WABA | МЕЖДУНАРОДНАЯ НЕДЕЛЯ ГРУДНОГО ВСКАРМЛИВАНИЯ (WBW) 1 - 7 августа 2019 г.

www.worldbreastfeedingweek.org

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

ВВЕДЕНИЕ

1. Rollins, N. C., Bhandari, N., Hajeebhoy, N., Horton, S., Lutter, C. K., Martines, J. C., Piwoz, E. G., Richter, L. M., Victora, C. G. (2016). Why invest, and what it will take to improve breastfeeding practices? *The Lancet*, 387(10017), 491-504
2. Nandi, A., Hajizadeh, M., Harper, S., Koski, A., Strumpf, E. C., & Heymann, J. (2016). Increased duration of paid maternity leave lowers infant mortality in low- and middle-income countries: A quasi-experimental study. *PLoS Medicine*, 13(3): e1001985
3. Heymann, J., Sprague, A. R., Nandi, A., Earle, A., Batra, P., Schickedanz, A., Chung, P. J., Raub, A. (2017). Paid parental leave and family wellbeing in the sustainable development era. *Public Health Reviews*, 38(1): 21
4. Rempel, L. A., & Rempel, J. K. (2011). The breastfeeding team: The role of involved fathers in the breastfeeding family. *Journal of Human Lactation*, 27(2), 115-121
5. Holla, R., Gupta, A., Dadhich, J.P. & Suri, S. (2015). Labour lost - Countries failing to enforce Maternity Protection. Retrieved from <http://bpni.org/report/Labour-Lost-WBTi.pdf>
6. Heymann, J., Sprague, A. R., Nandi, A., Earle, A., Batra, P., Schickedanz, A., Chung, P. J., Raub, A. (2017). Paid parental leave and family wellbeing in the sustainable development era. *Public Health Reviews*, 38(1): 21



Изменения в правилах внутреннего трудового распорядка и законодательстве с целью улучшения социальной защиты родителей

7. Hellman, B., Levto, R., van der Gaag, N., Hassink, A., Barker, G. & van den Berg, W. (2017). State of the world's fathers: Time for action. Retrieved from https://sowf.men-care.org/wp-content/uploads/sites/4/2017/06/PRO17004_REPORT-Post-print-June9-WEB-3.pdf
8. United States Department of Labour (2012). Paternity Leave - Why parental leave for fathers is so important for working families. Retrieved from <https://www.dol.gov/asp/policy-development/paternitybrief.pdf>
9. Flacking, R., Dykes, F., & Ewald, U. (2010). The influence of fathers' socioeconomic status and paternity leave on breastfeeding duration: A population-based cohort study. *Scandinavian Journal of Public Health*, 38(4), 337-343



ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РОДИТЕЛЕЙ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ КАК В ФОРМАЛЬНОМ, ТАК И В НЕФОРМАЛЬНОМ СЕКТОРЕ

10. Rollins, N. C., Bhandari, N., Hajeebhoy, N., Horton, S., Lutter, C. K., Martines, J. C., Piwoz, E. G., Richter, L. M., Victora, C. G. (2016). Why invest, and what it will take to improve breastfeeding practices? *The Lancet*, 387(10017), 491-504
11. National Partnership for Women and Families (2018). Leading on leave: Companies with new or expanded paid leave policies. Retrieved from <http://www.nationalpartnership.org/our-work/resources/workplace/paid-leave/new-and-expanded-employer-paid-family-leave-policies.pdf>
12. 12th Breastfeeding and Feminism International Conference: Breastfeeding as social justice: From crucial conversation to inspired action. (2017). *Journal of Human Lactation*, 33(4), 790-814
13. International Labour Organization. (2018). Women and men in the informal economy. A statistical picture. Retrieved from https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_626831.pdf
14. International Labour Organization. (2018). World employment and social outlook: Trends for women 2018 – Global snapshot. Retrieved from https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_619577.pdf
15. Stumbitz, B., Kyei, A., Lewis, S. & Lyon, F. (2017). Maternity protection and workers with family responsibilities in the formal and informal economy of Ghana. Practices, gaps and measures for improvement. Retrieved from https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_601900.pdf



ОСОЗНАНИЕ ВАЖНОСТИ ПОДДЕРЖКИ РОДИТЕЛЕЙ И ГЕНДЕРНОГО РАВНОПРАВИА В ОБЩЕСТВЕ

16. Rempel, J. K., Rempel, L. A., Hoa, D. T., Vui, L. T., & Long, T. K. (2019). Parenting teamwork: The impact of a fathering intervention on mothers and infants in Vietnam. *Child Development*. Apr 1
17. Abbass-Dick, J., Stern, S.B., Nelson, L.E., Watson, W.J., & Dennis, C. (2015). Coparenting breastfeeding support and exclusive breastfeeding: A randomized controlled trial. *Pediatrics*, 135(1), 102-110
18. Su, M., & Ouyang, Y. (2016). Father's role in breastfeeding promotion: Lessons from a quasi-experimental trial in China. *Breastfeeding Medicine*, 11(3), 144-149