



WABA | SEMAINE MONDIALE
DE L'ALLAITEMENT MATERNEL (SMAM)
1-7 AOÛT 2018

Fournir aux parents des protections sociales respectant l'égalité des sexes contribue à favoriser l'allaitement. Pour autonomiser les parents et garantir leurs droits, nous défendons la mise en place de différentes politiques et législations, de lieux de travail favorables aux parents et de normes sociales équitables en matière d'égalité des sexes, et ce dans les secteurs formel comme informel.

Fournir aux parents des protections sociales respectant l'égalité des sexes contribue également à la réalisation des Objectifs de développement durable.

#WBW2019 **protégera, promouvra et soutiendra** l'allaitement à travers :



Des mesures et des lois de protection sociale des parents



Des lieux de travail favorables aux parents dans les secteurs formel et informel



Des valeurs favorables aux parents et des normes sociales équitables entre les sexes

Objectifs de la #SMAM2019



Informier

la population sur les liens entre une protection sociale des parents égalitaire homme/femme et l'allaitement maternel



Ancrer

des valeurs favorables aux parents et des normes sociales d'équité entre les sexes à tous les niveaux afin de soutenir l'allaitement maternel



Nouer le dialogue

avec le public et les organisations pour un meilleur impact



Propulser

les actions en faveur d'une protection sociale des parents respectant l'égalité des sexes, afin de faire progresser l'allaitement maternel

Encourager les parents et faciliter l'allaitement maternel, maintenant et à l'avenir !



L'Alliance mondiale pour l'allaitement maternel (WABA) est un réseau international d'individus et d'organisations qui se préoccupent de la protection, de la promotion et du soutien à l'allaitement maternel à l'échelle mondiale, dans l'esprit de la Déclaration d'Innocenti, des Dix Liens pour Nourrir le Futur (Ten Links for Nurturing the Future), et de la Stratégie mondiale de l'OMS/UNICEF pour l'alimentation du nourrisson et du jeune enfant. La WABA a le statut de conseiller auprès de l'UNICEF, le statut d'ONG et de Conseiller Spécial auprès du Conseil Économique et Social des Nations Unies (ECOSOC). La WABA coordonne la campagne annuelle de la Semaine Mondiale de l'Allaitement Maternel. La WABA collabore étroitement avec de nombreuses organisations et particuliers. Nous travaillons en partenariat avec l'Academy of Breastfeeding Medicine (ABM), l'International Baby Food Action Network (IBFAN), l'International Lactation Consultant Association (ILCA), La Leche League International (LLL), le Fonds des Nations Unies pour l'enfance (UNICEF), l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS), et de nombreuses autres organisations internationales.

WABA | SEMAINE MONDIALE DE L'ALLAITEMENT MATERNEL (SMAM) 1-7 août 2019

www.worldbreastfeedingweek.org

RÉFÉRENCES DU DOSSIER D'ACTIONS

INTRODUCTION

1. Rollins, N. C., Bhandari, N., Hajeebhoy, N., Horton, S., Lutter, C. K., Martines, J. C., Piwoz, E. G., Richter, L. M., Victora, C. G. (2016). Why invest, and what it will take to improve breastfeeding practices? *The Lancet*, 387(10017), 491-504
2. Nandi, A., Hajizadeh, M., Harper, S., Koski, A., Strumpf, E. C., & Heymann, J. (2016). Increased duration of paid maternity leave lowers infant mortality in low- and middle-income countries: A quasi-experimental study. *PLoS Medicine*, 13(3): e1001985
3. Heymann, J., Sprague, A. R., Nandi, A., Earle, A., Batra, P., Schickedanz, A., Chung, P. J., Raub, A. (2017). Paid parental leave and family wellbeing in the sustainable development era. *Public Health Reviews*, 38(1): 21
4. Rempel, L. A., & Rempel, J. K. (2011). The breastfeeding team: The role of involved fathers in the breastfeeding family. *Journal of Human Lactation*, 27(2), 115-121
5. Holla, R., Gupta, A., Dadhich, J.P. & Suri, S. (2015). Labour lost - Countries failing to enforce Maternity Protection. Consulté sur : <http://bpni.org/report/Labour-Lost-WBTi.pdf>
6. Heymann, J., Sprague, A. R., Nandi, A., Earle, A., Batra, P., Schickedanz, A., Chung, P. J., Raub, A. (2017). Paid parental leave and family wellbeing in the sustainable development era. *Public Health Reviews*, 38(1): 21



POLITIQUES ET LÉGISLATION EN MATIÈRE DE PROTECTION SOCIALE DES PARENTS

7. Hellman, B., Levto, R., van der Gaag, N., Hassink, A., Barker, G. & van den Berg, W. (2017). State of the world's fathers: Time for action. Consulté sur : https://sowf.men-care.org/wp-content/uploads/sites/4/2017/06/PRO17004_REPORT-Post-print-June9-WEB-3.pdf
8. United States Department of Labour (2012). Paternity Leave - Why parental leave for fathers is so important for working families. Consulté sur : <https://www.dol.gov/asp/policy-development/paternitybrief.pdf>
9. Flacking, R., Dykes, F., & Ewald, U. (2010). The influence of fathers' socioeconomic status and paternity leave on breastfeeding duration: A population-based cohort study. *Scandinavian Journal of Public Health*, 38(4), 337-343



LIEUX DE TRAVAIL ADAPTÉS AUX PARENTS DANS LES SECTEURS FORMEL ET INFORMEL

10. Rollins, N. C., Bhandari, N., Hajeebhoy, N., Horton, S., Lutter, C. K., Martines, J. C., Piwoz, E. G., Richter, L. M., Victora, C. G. (2016). Why invest, and what it will take to improve breastfeeding practices? *The Lancet*, 387(10017), 491-504
11. National Partnership for Women and Families (2018). Leading on leave: Companies with new or expanded paid leave policies. Consulté sur : <http://www.nationalpartnership.org/our-work/resources/workplace/paid-leave/new-and-expanded-employer-paid-family-leave-policies.pdf>
12. 12th Breastfeeding and Feminism International Conference: Breastfeeding as social justice: From crucial conversation to inspired action. (2017). *Journal of Human Lactation*, 33(4), 790-814
13. Organisation Internationale du Travail. (2018). Women and men in the informal economy. A statistical picture. Consulté sur : https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_626831.pdf
14. Organisation Internationale du Travail. (2018). World employment and social outlook: Trends for women 2018 – Global snapshot. Consulté sur : https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_619577.pdf
15. Stumbitz, B., Kyei, A., Lewis, S. & Lyon, F. (2017). Maternity protection and workers with family responsibilities in the formal and informal economy of Ghana. Practices, gaps and measures for improvement. Consulté sur : https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_601900.pdf



VALEURS FAVORABLES AUX PARENTS ET NORMES SOCIALES RESPECTANT L'ÉGALITÉ DES SEXES

16. Rempel, J. K., Rempel, L. A., Hoa, D. T., Vui, L. T., & Long, T. K. (2019). Parenting teamwork: The impact of a fathering intervention on mothers and infants in Vietnam. *Child Development*. Apr 1
17. Abbass-Dick, J., Stern, S.B., Nelson, L.E., Watson, W.J., & Dennis, C. (2015). Coparenting breastfeeding support and exclusive breastfeeding: A randomized controlled trial. *Pediatrics*, 135(1), 102-110
18. Su, M., & Ouyang, Y. (2016). Father's role in breastfeeding promotion: Lessons from a quasi-experimental trial in China. *Breastfeeding Medicine*, 11(3), 144-149