



WABA | SEMANA MUNDIAL DE
LACTANCIA MATERNA
Del 1 al 7 de agosto de 2019

La protección social parental igualitaria para ambos géneros en todas sus formas puede ayudar a garantizar la lactancia materna. Empoderar a las madres y padres y garantizar sus derechos requiere una defensa activa de políticas, legislaciones y lugares de trabajo que apoyen la maternidad y paternidad con normas sociales equitativas para ambos géneros. Esto es importante tanto en el sector formal como informal.

La protección social parental igualitaria para ambos géneros también promueve los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

#WBW2019 protegerá, promoverá y apoyará la lactancia materna a través de:



Políticas y leyes sociales de protección parental



Lugares de trabajo que apoyen la maternidad y paternidad tanto en el sector formal como informal



Valores que apoyen la maternidad y la paternidad y normas sociales equitativas relacionadas con el género

Objetivos de la #SMLM2019



Informar

a las personas sobre qué tienen en común la protección social parental para ambos géneros y la lactancia materna



Asegurar

valores que favorezcan la maternidad y paternidad y normas sociales equitativas en función del género en todos los niveles para apoyar la lactancia materna



Involucrarse

con personas y organizaciones para lograr un mayor impacto



Potenciar

el trabajo en protección social parental igualitaria para ambos géneros que fomente la lactancia materna

¡Empoderar a las madres y familias y garantizar el derecho a la lactancia materna, ahora y en el futuro!



La Alianza Mundial Pro Lactancia Materna (WABA) es una red mundial de personas y organizaciones interesadas en la protección, promoción y apoyo de la lactancia materna en todo el mundo, basada en la Declaración de Innocenti, los Diez Pasos para Nutrir el Futuro y la Estrategia mundial para la alimentación del lactante y el niño pequeño de OMS y UNICEF. WABA actúa como entidad consultora con UNICEF y una ONG en calidad de consultor con el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC). WABA coordina la campaña de la Semana Mundial de Lactancia Materna. WABA trabaja estrechamente con muchas organizaciones e individuos. Algunos de nuestros compañeros para lograr estos objetivos son: la Academia de Medicina de Lactancia Materna (ABM), La Red Internacional de Grupos de pro Alimentación Infantil (IBFAN), la Asociación Internacional de Consultores de Lactancia Materna (ILCA), la Liga de la Leche Internacional (LLI), el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), la Organización Mundial de la Salud (OMS), la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), y otras organizaciones internacionales.

WABA | SEMANA MUNDIAL DE LACTANCIA MATERNA (SMLM) 1-7 agosto 2019

www.worldbreastfeedingweek.org

REFERENCIAS DE LA CARPETA DE ACCIÓN

INTRODUCCIÓN

1. Rollins, N. C., Bhandari, N., Hajeebhoy, N., Horton, S., Lutter, C. K., Martines, J. C., Piwoz, E. G., Richter, L. M., Victora, C. G. (2016). Why invest, and what it will take to improve breastfeeding practices? *The Lancet*, 387(10017), 491-504
2. Nandi, A., Hajizadeh, M., Harper, S., Koski, A., Strumpf, E. C., & Heymann, J. (2016). Increased duration of paid maternity leave lowers infant mortality in low- and middle-income countries: A quasi-experimental study. *PLoS Medicine*, 13(3): e1001985
3. Heymann, J., Sprague, A. R., Nandi, A., Earle, A., Batra, P., Schickedanz, A., Chung, P. J., Raub, A. (2017). Paid parental leave and family wellbeing in the sustainable development era. *Public Health Reviews*, 38(1): 21
4. Rempel, L. A., & Rempel, J. K. (2011). The breastfeeding team: The role of involved fathers in the breastfeeding family. *Journal of Human Lactation*, 27(2), 115-121
5. Holla, R., Gupta, A., Dadhich, J.P. & Suri, S. (2015). Labour lost - Countries failing to enforce Maternity Protection. Retrieved from <http://bpni.org/report/Labour-Lost-WBTi.pdf>
6. Heymann, J., Sprague, A. R., Nandi, A., Earle, A., Batra, P., Schickedanz, A., Chung, P. J., Raub, A. (2017). Paid parental leave and family wellbeing in the sustainable development era. *Public Health Reviews*, 38(1): 21



POLÍTICAS Y LEYES SOCIALES DE PROTECCIÓN PARENTAL

7. Hellman, B., Levto, R., van der Gaag, N., Hassink, A., Barker, G. & van den Berg, W. (2017). State of the world's fathers: Time for action. Retrieved from https://sowf.men-care.org/wp-content/uploads/sites/4/2017/06/PRO17004_REPORT-Post-print-June9-WEB-3.pdf
8. United States Department of Labour (2012). Paternity Leave - Why parental leave for fathers is so important for working families. Retrieved from <https://www.dol.gov/asp/policy-development/paternitybrief.pdf>
9. Flacking, R., Dykes, F., & Ewald, U. (2010). The influence of fathers' socioeconomic status and paternity leave on breastfeeding duration: A population-based cohort study. *Scandinavian Journal of Public Health*, 38(4), 337-343



LUGARES DE TRABAJO QUE APOYEN LA MATERNIDAD Y PATERNIDAD TANTO EN EL SECTOR FORMAL COMO INFORMAL

10. Rollins, N. C., Bhandari, N., Hajeebhoy, N., Horton, S., Lutter, C. K., Martines, J. C., Piwoz, E. G., Richter, L. M., Victora, C. G. (2016). Why invest, and what it will take to improve breastfeeding practices? *The Lancet*, 387(10017), 491-504
11. National Partnership for Women and Families (2018). Leading on leave: Companies with new or expanded paid leave policies. Retrieved from <http://www.nationalpartnership.org/our-work/resources/workplace/paid-leave/new-and-expanded-employer-paid-family-leave-policies.pdf>
12. 12th Breastfeeding and Feminism International Conference: Breastfeeding as social justice: From crucial conversation to inspired action. (2017). *Journal of Human Lactation*, 33(4), 790-814
13. International Labour Organization. (2018). Women and men in the informal economy. A statistical picture. Retrieved from https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_626831.pdf
14. International Labour Organization. (2018). World employment and social outlook: Trends for women 2018 – Global snapshot. Retrieved from https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_619577.pdf
15. Stumbitz, B., Kyei, A., Lewis, S. & Lyon, F. (2017). Maternity protection and workers with family responsibilities in the formal and informal economy of Ghana. Practices, gaps and measures for improvement. Retrieved from https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---gender/documents/publication/wcms_601900.pdf



VALORES QUE APOYEN LA MATERNIDAD PATERNIDAD Y NORMAS SOCIALES IGUALITARIAS PARA AMBOS GÉNEROS

16. Rempel, J. K., Rempel, L. A., Hoa, D. T., Vui, L. T., & Long, T. K. (2019). Parenting teamwork: The impact of a fathering intervention on mothers and infants in Vietnam. *Child Development*. Apr 1
17. Abbass-Dick, J., Stern, S.B., Nelson, L.E., Watson, W.J., & Dennis, C. (2015). Coparenting breastfeeding support and exclusive breastfeeding: A randomized controlled trial. *Pediatrics*, 135(1), 102-110
18. Su, M., & Ouyang, Y. (2016). Father's role in breastfeeding promotion: Lessons from a quasi-experimental trial in China. *Breastfeeding Medicine*, 11(3), 144-149