



تحالف (وابا) | الأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية (WBW)

7-1 آب/أغسطس 2019

”هناك ضرورة حتمية للمعايير العالمية الشاملة الداعمة للعمل اللائق والنمو الاقتصادي المستدام وتوفير فرص عمل للجميع. وينبغي أن يتضمن العمل اللائق الحماية الاجتماعية للوالدين والتي تحمي الرضاعة الطبيعية وتعززها وتدعمها.“

التحالف العالمي للعمل من أجل الرضاعة الطبيعية (WABA)

الرضاعة الطبيعية تقلل معدل الإصابة بالأمراض ووفيات الأمهات والأطفال. كما يتمتع الأطفال الذين يرضعون رضاعة طبيعية بذكاء أعلى، وتتسبب عدم الرضاعة الطبيعية في خسائر اقتصادية تقدر بـ 302 مليار دولار سنوياً. ويبدو جلياً أن الرضاعة الطبيعية أحد أفضل الاستثمارات لإنقاذ البشر وتحسين التطور الصحي والاجتماعي والاقتصادي للأفراد والدول. ولكن على الرغم من التوصيات العالمية، إلا أن 40% فقط من الأطفال تحت سن 6 أشهر يرضعون رضاعة طبيعية كاملة، و45% يستمرون في ذلك حتى سن 24 شهراً، كما تشمل مواصلة الرضاعة الطبيعية المثلى والنهوض بها دعم الوالدين في العمل.

إن التمييز بين الجنسين وعدم المساواة وقلة دعم الوالدين في العمل كلها عوامل تقف في سبيل التنمية المستدامة عالمياً، وعودة الأم للعمل مدفوع الأجر بعد الولادة يعتبر أحد الأسباب المؤدية إلى إيقاف الرضاعة الطبيعية في وقت مبكر، إذ لا تحصل أكثر من 830 مليون امرأة عاملة على إجازة أمومة كافية. ومن المهم أيضاً ملاحظة أن (61.2%) أي أكثر من نصف القوى العاملة العالمية يكسبون لقمة عيشهم من القطاع الاقتصادي غير الرسمي والذين لا تشملهم سياسات إجازة الأمومة، كما تواجه العاملات المرضعات في القطاع غير الرسمي معوقات إضافية مثل السكن بعيداً عن مكان العمل، وطول ساعات العمل دون فترات راحة، بالإضافة لبيئات العمل الخطيرة. كما أن تحديات العمل مدفوع الأجر تتفاقم مع التوزيع غير العادل لأعمال رعاية الأسرة مع افتراض أن الإناث هنّ فقط من يقدمن الرعاية للأسرة. وعلاوة على ذلك، تشير منظمة العمل الدولية إلى أن 78 دولة فقط درست تقديم إجازة أبوة من أصل 170. ومما لا شك فيه فإن عدم وجود إجازة الأبوة يحد من الوقت الذي يمكن للآباء قضاءه مع زوجاتهم وأطفالهم بعد الولادة. بالإضافة إلى ذلك غالباً ما تتجاهل خدمات رعاية الطفل الصحية والاجتماعية الآباء أو تستبعدهم ولا تبلغهم عن أهمية دورهم في دعم الرضاعة الطبيعية. تهدف حملة الأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية 2019 إلى التعريف بعدم المساواة بين الجنسين في العمل وذلك من أجل حماية الرضاعة الطبيعية وتعزيزها ودعمها.

الأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية هو حملة عالمية ينسقها التحالف العالمي للعمل من أجل الرضاعة الطبيعية، حيث يهدف إلى إعلام وترسيخ ومشاركة وتحفيز العمل بشأن الرضاعة الطبيعية والقضايا المتعلقة بها. إن موضوع الأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية 2019 هو ”تمكين الوالدين والرضاعة الطبيعية“ ويؤيد هذا الأسبوع العمل على (أ) إنفاذ سياسات وتشريعات الحماية الاجتماعية للوالدين، (ب) أماكن عمل ملائمة للوالدين في القطاعين الرسمي وغير الرسمي، (ج) القيم الملائمة للوالدين والمعايير الاجتماعية المنصفة للجنسين.



# القيم الصديقة للوالدين والمبادئ الاجتماعية المنصفة للجنسين

تشمل تدابير الحماية الاجتماعية للوالدين إجازة من القطاع العام مدفوعة الأجر لكلا الوالدين، كما تشمل وضع سياسات مرنة لأماكن العمل بحيث تتيح الرضاعة الطبيعية، وكذلك برامج التحويلات النقدية المقدمة كدعم من الدولة للوالدين والعائلات. إن السياسات والتشريعات التي تحمي حقوق الأمومة مع السماح بتوزيع أكثر مساواة لعبء الرعاية بين الوالدين، تعد جزءاً لا يتجزأ من النهوض بتمكين الوالدين والمساواة بينهما.



## أماكن العمل الصديقة للوالدين في كل من القطاعات الرسمية وغير الرسمية

يجب أن توفر أماكن العمل الصديقة للوالدين في القطاع الرسمي إجازة مدفوعة الأجر، وأماكن خاصة مجهزة بما يلزم للرضاعة الطبيعية وتخزين حليب الأم، ورعاية الأطفال بأسعار معقولة داخل مكان العمل أو في مكان قريب منه، إلى جانب ساعات العمل المرنة لمساعدة الأمهات على مواصلة الرضاعة الطبيعية. أما في القطاع غير الرسمي، ينبغي أن نعمل على ضمان أن يتم الاعتراف بالعمال وحمايتهم بموجب القوانين الوطنية التي تدعم الرضاعة الطبيعية المثلى.



## سياسات وتشريعات الحماية الاجتماعية للوالدين

إن تربية الأطفال التي تضم الآباء في فريق التربية تعد منصفة للجنسين وتُفيد كلاً من الأطفال والوالدين. ويمكن للآباء/الأزواج تعلم أساليب المشاركة في التربية لدعم الرضاعة الطبيعية ومراعاة احتياجات الأم ومطالبها. يحتاج الوالدين إلى الاتفاق على أهداف الرضاعة الطبيعية والتواصل جيداً مع بعضهم البعض، خاصةً عندما تكون هناك تحديات تواجه الرضاعة الطبيعية.



### إعلام

الناس عن الصلة بين الحماية الاجتماعية المنصفة للجنسين للوالدين والرضاعة الطبيعية



### ترسيخ

القيم الصديقة للوالدين والمعايير الاجتماعية المنصفة للجنسين على كافة المستويات لدعم الرضاعة الطبيعية



### التواصل

مع الأفراد والمنظمات لزيادة التأثير



### تكثيف

العمل على تحقيق الحماية الاجتماعية المنصفة بين الجنسين للوالدين لتعزيز الرضاعة الطبيعية

استخدم المصادر المتاحة على موقع الويب الخاص بنا، **مجلة الإجراءات**، مجموعة وسائل التواصل الاجتماعي و **المواد الإعلانية** لنشر الوعي بهذه الحملة قبل الأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية 2019 وأثنائه وبعده **#WBW2019**. ادع إلى التعريف بالحماية الاجتماعية للوالدين والمساواة بين الجنسين باستخدام أداة **الوالدين في العمل** إجازات الدولة وفترات الاستراحة للرضاعة الطبيعية. نستطيع معاً العمل لتمكين الوالدين وتمكين الرضاعة الطبيعية، للحاضر والمستقبل!



إن التحالف العالمي للعمل من أجل الرضاعة الطبيعية (وايا) هو شبكة عالمية من الأفراد والمنظمات المعنية بحماية وتعزيز ودعم الرضاعة الطبيعية في جميع أنحاء العالم استناداً إلى إعلان إينوشنتي، والخطوات العشر لتثنية أجيال المستقبل، وكذلك الاستراتيجية العالمية لتغذية الرضع وصغار الأطفال التي تشارك فيها كل من منظمة الصحة العالمية واليونيسيف. ويتمتع تحالف (وايا) بمركز استشاري لدى منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، كما أنه منظمة غير حكومية لها مركز استشاري خاص لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة (ECOSOC). ويقوم التحالف بتنسيق الحملة السنوية للأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية. ويعمل بشكل وثيق مع العديد من المنظمات والأفراد. شركائنا في هذا الجهد هم: أكاديمية طب الرضاعة الطبيعية (ABM)، الشبكة الدولية لإطعام الأطفال، رابطة استشاري الرضاعة الدولية، رابطة لائيك العالمية، منظمة الأمم المتحدة لتمويل "الطفولة" (اليونيسيف)، ومنظمة الصحة العالمية (WHO) والعديد من المنظمات الدولية الأخرى.