



WABA | МЕЖДУНАРОДНАЯ НЕДЕЛЯ ГРУДНОГО ВСКАРМЛИВАНИЯ 2019

“Необходимы всемирные стандарты, способствующие обеспечению достойного труда, сбалансированного экономического развития и всеобщей занятости при отсутствии дискриминации. Следует включить в трудовые нормы социальную защиту родителей с целью обеспечения защиты, поддержки и популяризации грудного вскармливания”.

Всемирный союз в поддержку грудного вскармливания (WABA)

Грудное вскармливание способствует снижению [заболеваемости и смертности](#) как среди матерей, так и среди детей. Дети, находящиеся на грудном вскармливании, отличаются более высоким уровнем интеллекта. Результатом отказа от грудного вскармливания являются убытки в [302 миллиарда долларов](#) ежегодно. Очевидно, что грудное вскармливание входит в число наиболее эффективных способов сохранения жизни и здоровья населения, а также социального и экономического развития как отдельных личностей, так и государств. Однако, несмотря на рекомендации [международных специалистов](#), лишь 40 % младенцев находятся исключительно на грудном вскармливании до шестимесячного возраста, а до двухлетнего возраста продолжают вскармливать грудью лишь 45 % детей. **Для поддержки и распространения успешного грудного вскармливания необходима также [поддержка родителей на работе](#).**

Различные виды неравенства, например, гендерная дискриминация и отсутствие поддержки родителей на рабочем месте, препятствуют [устойчивому развитию](#). Одной из ведущих причин раннего прекращения грудного вскармливания в мировом масштабе является выход матери на работу после рождения ребенка. Более [830 миллионов](#) работающих женщин не обеспечены надлежащими мерами защиты материнства. Следует также отметить, что более половины ([61,2%](#)) рабочей силы во всем мире занято в неформальном секторе экономики, в котором нормы защиты материнства не применяются. Занятые в неформальном секторе экономики кормящие матери сталкиваются с дополнительными трудностями. Сюда относится проживание далеко от места работы, длинный рабочий день без перерывов, а также опасные условия труда. Проблемы на работе усугубляются и неравным распределением труда, при котором женщины не получают помощи в уходе за ребенком. Кроме того, по данным [Международной организации труда \(МОТ\)](#) лишь в 78 из 170 исследованных стран отцам предоставляется [отпуск по уходу за ребенком](#). Отсутствие такого отпуска отрицательно сказывается на количестве времени, которое отцы могут проводить со своими детьми и их матерями после рождения детей. Кроме того, педиатры и социальные работники часто уделяют отцам внимания или не учитывают их интересы, не информируют их о поддержке грудного вскармливания. **Целью кампании в рамках Всемирной недели грудного вскармливания-2019 является [защита, популяризация и поддержка грудного вскармливания](#).**

Всемирная неделя грудного вскармливания (WBW) – международная кампания, координируемая [Всемирным союзом в поддержку грудного вскармливания \(WABA\)](#). Задачами кампании являются информирование, закрепление существующих практик, привлечение населения и активизация деятельности в отношении грудного вскармливания и смежным вопросам. Тема #WBW2019 – “[Поддержка родителей и обеспечение грудного вскармливания](#)”. В рамках #WBW2019 мы выступаем за (а) принятие мер и изменений в законодательстве, обеспечивающих социальную защиту родителей; (б) рабочие места, удобные для родителей, как в формальном, так и в неформальном секторе; (с) ценности, обеспечивающие поддержку родителей, и гендерное равноправие в области социальных норм.



PARENTAL SOCIAL PROTECTION POLICIES AND LEGISLATION

Меры в области социальной защиты родителей включают отпуск для обоих родителей, оплачиваемый из государственного бюджета, гибкие правила трудового распорядка, способствующие грудному вскармливанию, а также материальную помощь родителям и семьям при поддержке государства. Для достижения гендерного равноправия и поддержки родителей необходимо законодательное закрепление норм, обеспечивающих защиту матери и ребенка, а также более справедливое распределение нагрузки по уходу за ребенком.



PARENT-FRIENDLY WORKPLACES IN BOTH FORMAL AND INFORMAL SECTORS

Удобные для родителей рабочие места в формальном секторе – это оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, специально отведенные для кормления или сцеживания и хранения материнского молока места с соответствующим оборудованием, доступные детские учреждения на рабочих местах или поблизости, а также гибкий рабочий график, позволяющий матерям продолжать грудное вскармливание после выхода на работу. Наша деятельность в рамках неформального сектора должна быть направлена на признание и защиту сотрудников в рамках государственного законодательства при обеспечении поддержки грудного вскармливания.



PARENT-FRIENDLY VALUES AND GENDER-EQUITABLE SOCIAL NORMS

Гендерное равноправие в воспитании, при котором отцы активно участвуют в уходе за детьми, положительно сказывается как на детях, так и на родителях. Отцы могут научиться методам совместного ухода за ребенком, способствующим грудному вскармливанию. Они предполагают уважение потребностей и желаний матери. Парам необходимо совместно ставить задачи по грудному вскармливанию. Здесь необходим конструктивный диалог, особенно при возникновении трудностей, связанных со вскармливанием.



Inform

people about the links between gender-equitable parental social protection and breastfeeding



Anchor

parent-friendly values and gender-equitable social norms at all levels to support breastfeeding



Engage

with individuals and organisations for greater impact



Galvanise

action on gender-equitable parental social protection to advance breastfeeding

Делитесь информацией о нашей кампании до начала #WBW2019, во время нее и после ее окончания, используя ресурсы на нашем [сайте](#), [буклеты](#), [подборки материалов для социальных сетей](#) и [подборки материалов для СМИ](#). Выступайте за улучшение социальной защиты родителей и повышение гендерного равноправия на основе материалов справочника "[Родители на работе: Отпуск по уходу за ребенком и перерывы на грудное вскармливание в различных странах мира](#)". [Вместе](#) обеспечим поддержку родителям и возможность грудного вскармливания — сейчас и в будущем!



World Alliance for Breastfeeding Action (WABA) is a global network of individuals and organisations dedicated to the protection, promotion and support of breastfeeding worldwide based on the Innocenti Declarations, the Ten Links for Nurturing the Future and the WHO/UNICEF Global Strategy for Infant and Young Child Feeding. WABA is in consultative status with UNICEF and an NGO in Special Consultative Status with the Economic and Social Council of the United Nations (ECOSOC). WABA coordinates the annual World Breastfeeding Week campaign. WABA works closely with many organisations and individuals. Our partners in this effort include: the Academy of Breastfeeding Medicine (ABM), International Baby Food Action Network (IBFAN), International Lactation Consultant Association (ILCA), La Leche League International (LLL), United Nations Children's Fund (UNICEF), World Health Organization (WHO), and several other international organisations.