



النظم الصحية



الحكومات



أماكن العمل



المجتمعات



تمكين الرضاعة الطبيعية يحدث فرقاً للوالدين العاملين

نحن بحاجة إلى إشراك الحكومات والنظم الصحية
وأماكن العمل والمجتمعات للعب أدوارهم
الحاسمة في تمكين الأسر والحفاظ على استمرار
بيئات العمل الصديقة للرضاعة الطبيعية بعد
انقضاء الجائحة.

غيّرت جائحة كوفيد-19- طريقة عملنا بشكل جذري. فقد أثرت بشكل سلبي على النساء اللواتي ينجبن وذلك بزيادة مخاطر البطالة وفقدان سبل العيش، وتعذر الوصول إلى الدعم وخدمات الأمومة ما قبل الولادة وما بعدها والرضاعة الطبيعية في نظام الرعاية الصحية.

بناء على [الأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية 2019](#) الناجح، الذي سلط الضوء على الحماية الاجتماعية، ودعم أماكن العمل وأساليب/مواقف الرعاية الأسرية، يتماشى #الأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية 2023 مع [المجال الموضوعي 4 من حملة الأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية-هدف التنمية المستدامة 2030](#). ونسعى إلى التعرف على التغييرات التي طرأت على أماكن العمل وأساليب التربية من خلال سماع إفادات أولياء الأمور الجدد من مناطق مختلفة في العالم. ستساعدنا جهات نظر اولياء الأمور واحتياجاتهم على فهم أفضل كيف تكون السياسات والتشريعات داعمة لهم، وبالتالي تحسين حملات حشد التأييد والتدخلات التي نقوم بها.

أهداف الأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية 2023



تحفيز

الجهود لتحسين ظروف العمل وتقديم الدعم المناسب للرضاعة الطبيعية.



الاشتراك

مع الأفراد والمجموعات المنظمة لتعزيز التعاون لدعم الرضاعة الطبيعية في أماكن العمل.



ترسيخ

ترسيخ منح أفضل إجازة مدفوعة الأجر وتوفير الدعم في أماكن العمل كإجراءات هامة لتمكين الرضاعة الطبيعية.



نشر

متطلبات الوالدين العاملين بشأن الرضاعة الطبيعية والوالدية في أماكن العمل بين الناس.