



التحالف العالمي لتشجيع الرضاعة الطبيعية/ الأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية (WBW)

بيان صحفي

رعاية حديثي الولادة مسؤولية مشتركة بين الوالدين، من هنا تتبين أهمية حق الآباء في إجازة الأبوة، لحثهم على تقاسم مسؤوليات رعاية الأبناء. إن الآباء يحتاجون إلى منحهم إجازة أبوة محددة ومضمونة، بحيث يتم تقاسم فترة الإجازة بين الوالدين. الغاية من هذا ضمان مشاركة الآباء لأعباء رعاية الأطفال والمسؤوليات المنزلية بالتساوي مع الأمهات ومن ثم تقليص الفجوة بين الجنسين.

يركز #الأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية 2023 #WBW2023 على الرضاعة الطبيعية والعمل. ويرمي إلى عرض تأثير الإجازات المدفوعة الأجر، والدعم في أماكن العمل، والمستجدات الاعتيادية مع الرضاعة الطبيعية كما يراها الأهل بأنفسهم.

كما سترى الفئات المستهدفة، من حكومات وسياسيين وقطاعات صحية وأصحاب العمل والمجتمعات والأهالي، أن لهم أدوارا حاسمة في تقوية الأسر والحفاظ على البيئة الصديقة للرضاعة الطبيعية مع محاولة إعادة اتزان الحياة المهنية ما بعد الجائحة.

استعينوا بالمصادر الموجودة على موقعنا، ملف المبادرة، والبوستر، ومجموعة أدوات النشر على وسائل التواصل الاجتماعي لنشر الوعي عن #الأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية 2023 #WBW2023. وتعهدوا أن تشاركوا في احتفالات #الأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية 2023 #WBW2023 من خلال إرسال تفاصيل نشاطاتكم سواء الافتراضية أو الحضورية إلينا. اطلعوا على فعاليات #الأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية 2023 #WBW2023 وأنشطته على خريطة التعهد. معاً نحدث فرقا للأهالي العاملين ونمكن الرضاعة الطبيعية.

التحالف العالمي من أجل الرضاعة الطبيعية ينسق منذ سنة 1992 الأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية - وهو حملة عالمية ترمي إلى الحث على الرضاعة الطبيعية، وإرسائها، والإعلام عنها، والاشتراك فيها وفيما يتبعها من مواضيع. إن الرضاعة الطبيعية أحد أفضل الاستثمارات في صحة المرأة والطفل وبقائهما. الرضاعة الطبيعية قد تمنع وفاة 823,000 طفل دون سن 5 سنوات و تمنع وفاة 20,000 أم بسبب سرطان الثدي سنوياً. غير أن العوائق في أماكن العمل لا تزال أكثر الأسباب التي تؤدي إلى امتناع النساء عن الرضاعة الطبيعية أو توقفهن قبل المدة التي تنصح بها منظمة الصحة العالمية واليونسيف أو قبل أن يردن ذلك.

لا يتقيد بمعايير منظمة العمل الدولية المعنية بمدّة إجازة الأمومة وقيمة الأجر المدفوع ومصدره إلا 10 بالمئة فقط من دول العالم. حتى في حال وجود إجازتي أمومة ووالدية كافيتين إلا أن غياب الدعم للرضاعة الطبيعية في أماكن العمل قد يؤثر سلباً على الرضاعة الطبيعية. ولا يلتزم بمعايير منظمة العمل الدولية المعنية بمنح وقت استراحة للرضاعة وتوفير مرافق خاصة للرضاعة إلا 20 بالمئة فقط من الدول.

هناك حاجة إلى تمكين النساء من الحصول على إجازات أمومة مدفوعة الأجر وتوفير الخدمات التي تسهل لهن الرضاعة الطبيعية سواء في مكان العمل أو في الخارج. إن النساء العاملات في الاقتصاد غير الرسمي أكثر عرضة ويحتاجن إلى الانتباه بشكل خاص نظراً لأن مستحقات الأمومة غالباً تعتبر بعيدة المنال عنهن، لا سيما في دول الدخل المنخفض والمتوسط.

أهداف الأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية 2023



تحفيز

الجهود لتحسين ظروف العمل وتقديم الدعم المناسب للرضاعة الطبيعية.



الاشتراك

مع الأفراد والمجموعات المنظمة لتعزيز التعاون لدعم الرضاعة الطبيعية في أماكن العمل.



ترسيخ

ترسيخ منح أفضل إجازة مدفوعة الأجر وتوفير الدعم في أماكن العمل كإجراءات هامة لتمكين الرضاعة الطبيعية.



نشر

متطلبات الوالدين العاملين بشأن الرضاعة الطبيعية والوالدية في أماكن العمل بين الناس.

ملاحظة حول حقوق الطبع والنشر: يؤكد التحالف العالمي للعمل من أجل الرضاعة الطبيعية على أن جميع الحقوق القانونية وحقوق الملكية الفكرية خاضعة لاتفاقية برن وتشمل شعارات الأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية ومواد الحملة. وتخضع حقوق الطبع والنشر لسياسة الاستخدام العادل، مع الإسناد المناسب إلى التحالف العالمي للعمل من أجل الرضاعة الطبيعية. ولا يجوز استخدام الشعارات والمواد بأي طريقة تضر بسمعة التحالف العالمي للعمل من أجل الرضاعة الطبيعية أو مكانته، أو كليهما بصورة مباشرة أو غير مباشرة، سواء بالمحتوى أو السياق أو الارتباط. ويجب الحصول دائماً على موافقة كتابية مسبقة قبل استخدام المواد والشعارات في أي نشاط تجاري أو اعتمادات/تعديلات (يرجى إرسال بريد إلكتروني إلى wbw@waba.org.my). ولا يجوز استخدام المواد والشعارات في أي فعالية، أو نشاط، أو كليهما برعاية الشركات المُصنّعة لبدائل الرضاعة الطبيعية، أو زجاجات الإرضاع، أو الحلقات المُورّثة أو المسوّقة لها أو دعمها أو تنظيمها. لمزيد من المعلومات، انظر الأسئلة الشائعة عبر الموقع www.worldbreastfeedingweek.org.

التحالف العالمي لتشجيع الرضاعة الطبيعية (WABA) شبكة عالمية تشمل أفراداً ومنظمات معنية بحماية الرضاعة الطبيعية وتعزيزها ودعمها في جميع أنحاء العالم استناداً إلى "تصريحات إينوشيني"، والروابط العشرة لرعاية المستقبل، والاستراتيجية العالمية لمنظمة الصحة العالمية/اليونسيف لتغذية الرضع والأطفال الصغار. يشغل التحالف العالمي لتشجيع الرضاعة الطبيعية مركزاً استشارياً لدى اليونسيف وهو منظمة غير حكومية تشغل مكانة استشارية خاصة لدى المجلس الاقتصادي والاجتماعي التابع للأمم المتحدة (ECOSOC). ينسق التحالف العالمي لتشجيع الرضاعة الطبيعية الحملة السنوية للأسبوع العالمي للرضاعة الطبيعية.



أهم الرسائل



تحتاج جميع الأمهات العاملات إلى إجازة أمومة كافية إذا أردن ممارسة الرضاعة الطبيعية المثلى. ويجب أن تتمتع الأمهات بفترات راحة مناسبة ودعمًا للرضاعة الطبيعية ومرافق مخصصة في أماكن العمل لعصر/شفط الحليب وتخزينه.



الرضاعة الطبيعية عمل جماعي ويحتاج كلا الوالدين إلى المعلومات والدعم المناسب لأداء أدوارهما. ويمكن أن يتيح الحصول على إجازة الأبوة والإجازة الوالدية الملائمتين للآباء الوقت لتقاسم المسؤوليات المنزلية وتقديم دعم كاف لتمكين الأمهات من الرضاعة الطبيعية.



مكان العمل الداعم يتضمن توفير استحقاقات الأمومة/الأبوة للوالدين مما يتيح استمرار الرضاعة الطبيعية وبالتالي تحسين صحة الطفل. ويؤدي هذا إلى تقليل التغيب عن العمل وتعزيز الإنتاجية في العمل وهو أمر مفيد لأصحاب العمل أيضاً.



تنفيذ سياسات إجازة الأمومة والإجازة الوالدية، يمكن أن يساهم في تحسين الرضاعة الطبيعية. وهناك حاجة لتوجيه الموارد للمناصرة والرصد والتقييم وإنفاذ السياسات التي تعزز وتحمي وتدعم الرضاعة الطبيعية وحقوق الوالدين والأطفال.



يحتاج الوالدان إلى الدعم من جميع أفراد المجتمع لتمكين الرضاعة الطبيعية. لذا يلزم إنشاء سلسلة دافئة لدعم الرضاعة الطبيعية تشمل قطاع الصحة وأماكن العمل والمجتمع المحلي.