



Comunicado de Prensa

Mundial de la Lactancia Materna (SMLM) 2023

Desde 1992, la Alianza Mundial pro Lactancia Materna (WABA) coordina la Semana Mundial de la Lactancia Materna (SMLM), una campaña mundial que tiene como objetivo informar, anclar, involucrar y impulsar la acción sobre la lactancia materna y temas relacionados. La lactancia materna es una de las mejores inversiones en la salud y la supervivencia de las niñas, niños, las mujeres y sus familias. La lactancia materna podría prevenir 823.000 muertes anuales en niños menores de 5 años y 20.000 muertes maternas anuales por cáncer de mama. Sin embargo, las limitaciones en el lugar de trabajo siguen siendo la razón más común por la que las mujeres nunca amamantan o dejan de amamantar antes de lo recomendado por la Organización Mundial de la Salud (OMS) y UNICEF, o de lo que ellas mismas desean.

Solo el 10% de los países a nivel mundial cumplen con los estándares de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre duración, nivel de pago y fuente de beneficios de la licencia de maternidad. Incluso con una licencia de maternidad y paternidad adecuada, la falta de apoyo a la lactancia materna en el lugar de trabajo puede socavar la lactancia materna. Solo alrededor del 20% de los países cumplen con las normas de la OIT sobre la provisión de descansos e instalaciones para la lactancia.

Es necesario mejorar el acceso de la licencia de maternidad remunerada y otros servicios de lactancia para las mujeres, tanto dentro como fuera del lugar de trabajo. Los trabajadores de la economía informal son particularmente vulnerables y necesitan atención porque los derechos de maternidad siguen siendo inaccesibles para muchos de ellas, especialmente en países de ingresos bajos y medianos.

El cuidado de un recién nacido es una responsabilidad compartida de todos, madres, padres/ parejas y cuidadores, de ahí la importancia

del derecho a la licencia de paternidad para promover una mayor implicación de los padres en las responsabilidades de cuidado. Los padres necesitan una licencia de paternidad específica, y la licencia de parentalidad debe otorgarse, lo que significa la asignación de un período de licencia para ser compartido entre las madres, padres / parejas y cuidadores. El propósito es asegurar que los padres o parejas compartan el cuidado de los niños y las responsabilidades domésticas de manera equitativa y reduzcan la brecha de género.

#SMLM 2023 se centra en la lactancia materna y el empleo/trabajo. Su objetivo es mostrar el efecto de las licencias pagadas, el apoyo en el lugar de trabajo y las normas emergentes de lactancia materna para las madres, padres/parejas, tal como ellas/os lo ven.

La audiencia objetivo de los gobiernos, los encargados de formular políticas, los sectores de la salud, los empleadores, las comunidades y las madres, padres/parejas y cuidadores, verán que tienen un papel fundamental en el empoderamiento de las familias y el mantenimiento de entornos favorables a la lactancia materna en el equilibrio entre la vida laboral y personal posterior a la pandemia.

Utilice los recursos disponibles en nuestro sitio web, Folder de acción, Afiche y Kit de redes sociales para difundir el conocimiento de #SMLM 2023. Comprométete a participar en las celebraciones de #SMLM2023 enviándonos detalles de tus actividades físicas/virtuales. Vea los eventos y actividades planeados para #SMLM2023 en nuestro Mapa de Compromisos. Juntos, podemos marcar la diferencia para las madres, padres/parejas y cuidadores que trabajan y permiten la lactancia materna.

Objetivos #WBW2023



Informar

sobre las perspectivas de la lactancia y la crianza que tienen las madres y los padres que trabajan dentro y fuera del hogar, incluyendo las personas cuidadoras



Consolidar

el pago de la licencia laboral, permisos adecuados y el apoyo en los lugares de trabajo como herramientas clave para facilitar la práctica de la lactancia materna



Involucrar líderes

influencers y organizaciones diversas para mejorar la colaboración y el apoyo a la lactancia materna en los lugares de trabajo



Impulsar

acciones para mejorar las condiciones de trabajo y el apoyo necesario a la lactancia materna

AVISO DE DERECHOS DE AUTOR: WABA hace valer todos los derechos legales y de propiedad intelectual en virtud del Convenio de Berna sobre los logotipos de la Semana Mundial de la Lactancia Materna y los materiales de la campaña. El derecho de autor está sujeto a un uso justo, con la correspondiente referencia a WABA. Los logotipos y materiales no podrán utilizarse en ninguna forma que dañe directa o indirectamente la reputación o la posición de WABA, ya sea por su contenido, contexto o asociación. El consentimiento previo por escrito deberá solicitarse siempre antes de utilizar los logotipos y materiales en cualquier actividad comercial o de realizar adaptaciones/modificaciones (enviar un mensaje de correo electrónico a: wbw@waba.org.my). Los logotipos y materiales no se utilizarán en ningún evento y/o actividad patrocinada, apoyada u organizada por empresas que fabriquen, distribuyan o comercialicen sustitutos de la leche materna, biberones o tetinas. Para más información, véase la sección de preguntas frecuentes en www.worldbreastfeedingweek.org.



La Alianza Mundial para la Defensa de la Lactancia Materna (WABA, por sus siglas en inglés) es una red mundial de personas y organizaciones dedicadas a la protección, promoción y apoyo a la lactancia materna en todo el mundo. WABA se basa en la Declaración de Innocenti, los Diez Pasos para Programa Nutrir el Futuro y la Estrategia Mundial para la Alimentación del Lactante y el Niño Pequeño de la OMS y UNICEF. WABA es una organización con carácter consultivo de UNICEF y es una ONG con estatus consultivo especial en el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC, por sus siglas en inglés). WABA coordina la campaña anual de la Semana Mundial de Lactancia Materna.

WABA, PO Box 1200 10850 Penang, Malaysia | Correo electrónico: wbw@waba.org.my | Sitio web SMLM: www.worldbreastfeedingweek.org www.worldbreastfeedingweek.org

Mensajes clave



Todas las madres trabajadoras necesitan una licencia de maternidad adecuada para poder practicar una lactancia óptima. Deben recibir descansos apropiados, instalaciones en el lugar de trabajo y apoyo para amamantar y extraer y almacenar la leche materna.



La lactancia materna es un trabajo en equipo y ambos; madres, padres/ parejas y cuidadores necesitan información y apoyo para sus diferentes roles. El acceso a una licencia de paternidad y parental adecuada puede permitir que el progenitor que no amamanta tenga tiempo para compartir las responsabilidades del hogar y brindar otro tipo de apoyo para que la madre pueda amamantar.



Un lugar de trabajo de apoyo que incluya otorgar derechos de maternidad/paternidad permitirá continuar con la lactancia materna y, por lo tanto, mejorar la salud de la niña y niño. Esto da como resultado menos ausentismo y una mayor productividad en el trabajo, lo que también es beneficioso para los empleadores.



Cuando se implementan políticas de licencia por maternidad y paternidad, pueden mejorar la lactancia materna. Existe la necesidad de movilizar recursos para abogar, monitorear, evaluar y hacer cumplir las políticas que promuevan, protejan y apoyen la lactancia materna y los derechos de las madres, padres/ parejas y las niñas y niños.



Las madres y los padres/ parejas necesitan el apoyo de toda la sociedad para permitir la lactancia materna. Es necesario establecer una Cadena de Apoyo Cálido para la lactancia que incluya al sector de la salud, el lugar de trabajo y la comunidad.