



PERMETTRE L'ALLAITEMENT MATERNEL

Changer les choses pour les parents qui travaillent

WABA | SEMAINE MONDIALE DE L'ALLAITEMENT MATERNEL 2023

WABA | SEMAINE MONDIALE DE L'ALLAITEMENT MATERNEL 2023

Communiqué de presse

Depuis 1992, l'[Alliance mondiale pour l'allaitement maternel \(WABA\)](#) organise la [Semaine mondiale de l'allaitement maternel \(WBW\)](#), campagne internationale visant à expliquer, promouvoir et inculquer les actions concernant cette pratique et ses problèmes connexes. L'allaitement maternel représente un des meilleurs investissements pour la santé et la survie de l'enfant comme de la mère. Ainsi, grâce à lui, il serait possible de prévenir, [chaque année, la mort de 823 000 enfants de moins de 5 ans et celle de 20 000 mères par cancer du sein](#). Cependant, les contraintes professionnelles restent la raison la plus répandue de non-adoption ou d'abandon prématuré de cette pratique par rapport à la durée [recommandée par l'Organisation mondiale de la Santé \(OMS\) et l'UNICEF](#) ou à celle qu'auraient souhaitée les mères personnellement.

Au niveau mondial, à peine 10 % des pays respectent les [normes de l'Organisation internationale du Travail \(OIT\)](#) relatives au congé de maternité (durée, montant des prestations, source de financement). Même en cas de congé de maternité et de congé parental adéquats, un défaut de soutien à l'allaitement sur le lieu de travail peut suffire à compromettre cette pratique. Environ 20 % seulement des pays respectent les normes de l'OIT sur les pauses et aménagements à octroyer aux mères allaitantes.

Il est nécessaire de généraliser la rémunération du congé de maternité et les aménagements destinés à l'allaitement, tant sur le lieu de travail qu'au dehors. Particulièrement vulnérables, les travailleuses au noir méritent une attention particulière, la majorité d'entre elles étant privées des droits découlant de la maternité, notamment dans les pays à revenus faibles ou moyens.

Chacun des deux parents étant responsable à part égale des soins apportés à leur nouveau-né, le droit au congé de paternité constitue pour le père une incitation majeure à y participer. Il faut octroyer un congé spécifique aux pères et, au couple, un congé parental, à savoir une période de congés à partager entre les deux parents. L'objectif consiste à veiller à la participation équitable des pères à l'éducation des enfants comme aux charges familiales, et, ce faisant, à la réduction de l'écart hommes-femmes.

#WBW2023 porte principalement sur l'allaitement maternel au travail, salarié ou non. Il vise à montrer l'influence du congé payé, du soutien sur le lieu de travail et de la transformation, aux yeux des parents eux-mêmes, de l'allaitement en norme des soins maternels.

Les publics cibles, notamment États, décideurs politiques, secteurs de la santé, employeurs, communautés et parents, se rendront tous compte du rôle essentiel qu'ils ont à jouer dans l'autonomisation des familles et dans le maintien de contextes propices à l'allaitement maternel dans l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée de l'ère post-Covid.

Utiliser les ressources disponibles, [site Internet](#), [dossier « Actions »](#), [affiche](#), et [« Panoplie pour les réseaux sociaux »](#), pour une sensibilisation massive à #WBW2023. [Engagez-vous](#) à prendre part aux célébrations de la #WBW2023 en nous envoyant des informations sur vos actions, entreprises en ligne ou en vrai. Voir le programme des événements et activités de #WBW2023 sur notre [Carte des engagements](#). Ensemble, nous pouvons changer la vie des parents qui travaillent et permettre l'allaitement maternel.

Les objectifs de la Semaine mondiale de l'allaitement maternel 2023



Inform

les gens sur les perspectives des parents qui travaillent sur l'allaitement maternel et la parentalité



Fixer

des congés payés optimaux et un soutien sur le lieu de travail comme des outils importants pour permettre l'allaitement maternel



S'engager

avec des individus et des organisations pour améliorer la collaboration et le soutien à l'allaitement maternel au travail



Galvaniser

l'action sur l'amélioration des conditions de travail et un soutien pertinent à l'allaitement maternel

AVIS DE DROITS D'AUTEUR : WABA revendique tous les droits légaux et les droits de propriété intellectuelle en vertu de la Convention de Berne sur les logos de la Semaine mondiale de l'allaitement maternel et le matériel de campagne. Ce droit d'auteur est soumis à une utilisation équitable, avec une attribution appropriée à la WABA. Les logos et le matériel ne doivent pas être utilisés d'une manière qui porte directement ou indirectement atteinte à la réputation et/ou à l'image de WABA, que ce soit par le contenu, le contexte ou l'association. Une autorisation écrite préalable doit toujours être demandée avant que les logos et le matériel ne soient utilisés dans le cadre d'une activité commerciale ou que des adaptations/modifications ne soient effectuées (e-mail à wbw@waba.org.my). Les logos et le matériel ne doivent pas être utilisés dans le cadre d'événements et/ou d'activités parrainés, soutenus ou organisés par des compagnies fabriquant, distribuant ou commercialisant des substituts du lait maternel, des biberons ou des tétines. Voir la FAQ sur www.worldbreastfeedingweek.org pour de plus amples informations.



L'Alliance mondiale pour l'action en faveur de l'allaitement maternel (WABA) est un réseau mondial de personnes et d'organisations qui se consacrent à la protection, à la promotion et au soutien de l'allaitement maternel dans le monde entier, sur la base de la Déclaration d'Innocenti, des Dix liens pour nourrir le futur (Ten Links for Nurturing the Future) et de la Stratégie mondiale OMS/UNICEF pour l'alimentation du nourrisson et du jeune enfant. WABA bénéficie d'un statut consultatif auprès de l'UNICEF et d'un statut consultatif spécial auprès du Conseil économique et social des Nations unies (ECOSOC). WABA coordonne la campagne annuelle de la Semaine mondiale de l'allaitement maternel.

WABA, PO Box 1200 10850 Penang, Malaysia

Email: wbw@waba.org.my

Web: www.worldbreastfeedingweek.org

www.worldbreastfeedingweek.org

Messages clés



Toutes les mères qui travaillent ont besoin d'un congé de maternité adéquat pour pouvoir allaiter au mieux. Elles doivent bénéficier de pauses appropriées, d'installations sur le lieu de travail et d'un soutien à l'allaitement (extraction et conservation du lait maternel).



L'allaitement étant un travail d'équipe, chaque parent a besoin de recevoir informations et soutien vis-à-vis de la charge qui lui incombe. La possibilité de prendre un congé de paternité ou un congé parental peut permettre au parent non-allaitant de s'occuper des tâches ménagères et d'apporter une autre forme d'assistance pour permettre à la mère d'allaiter.



Un lieu de travail pourvoyeur d'un grand soutien donne aux parents le droit à la parentalité et permettra la poursuite de l'allaitement, ce qui améliorera ainsi l'état de santé de l'enfant. Cela induira un nouvel avantage, au bénéfice des employeurs cette fois : la baisse de l'absentéisme et l'accroissement de la productivité.



Les politiques de congé de maternité et de congé parental, une fois mises en œuvre, ont le pouvoir d'améliorer l'allaitement maternel. Il est nécessaire de mobiliser des ressources pour défendre, surveiller, évaluer et appliquer des politiques qui promeuvent, protègent et soutiennent l'allaitement maternel ainsi que les droits des parents comme ceux des enfants.



Les parents ont besoin du soutien de la société tout entière pour pouvoir recourir à l'allaitement maternel. Il faut établir une « Chaîne chaude de soutien à l'allaitement maternel » comprenant le secteur de la santé, le lieu de travail et la communauté.