



## Всемирный альянс за грудное вскармливание (WABA) / Всемирная неделя грудного вскармливания (WBW)

# Пресс-релиз

С 1992 года [Всемирный альянс за грудное вскармливание \(WABA\)](#) координирует международную кампанию [Всемирная неделя грудного вскармливания \(WBW\)](#), которая направлена на информирование, привлечение внимания, мотивацию к участию и активизацию действий в отношении грудного вскармливания и смежных с ним тем. Грудное вскармливание — это одна из лучших инвестиций в здоровье и жизнеспособность женщин и детей. Грудное вскармливание позволило бы ежегодно предотвращать [823 000 случаев смертности детей в возрасте до 5 лет и 20 000 случаев материнской смертности от рака молочной железы](#). Однако ограничения на рабочем месте являются наиболее распространенной причиной, по которой женщины либо никогда не кормят ребенка грудью, либо прекращают грудное вскармливание раньше, чем это [рекомендовано Всемирной организацией здравоохранения \(ВОЗ\) и ЮНИСЕФ](#), или чем они сами этого хотят.

Только 10% стран во всем мире соответствуют [стандартам Международной организации труда \(МОТ\)](#) по вопросам продолжительности, уровня оплаты и источника пособий на период отпуска по беременности и родам. Даже в случае надлежащих отпусков по беременности и родам и уходу за ребенком недостаточная поддержка на рабочем месте может помешать грудному вскармливанию. Только около 20% стран соответствуют стандартам МОТ по вопросу предоставления перерывов и условий для кормления.

Существует потребность в улучшении доступа к оплачиваемому отпуску по беременности и родам и другим услугам, касающимся грудного вскармливания, для женщин как внутри, так вне рабочего места. Работники, занятые в теневом секторе экономики, особенно уязвимы и нуждаются во внимании, потому что отпуск по беременности и родам является недоступным для многих из них, особенно в странах с низким и средним доходом.

Работа о новорожденном является общей обязанностью обоих родителей, поэтому важность права отца на отпуск в связи с отцовством способствует более широкому вовлечению отцов в выполнение обязанностей по уходу за ребенком. Отцам требуется специальный отпуск в связи с отцовством, а также должен предоставляться отпуск по уходу за ребенком, что значит выделение периода отпуска, который должен быть разделен между двумя родителями или партнерами. Цель — обеспечить равное участие отцов или партнеров в уходе за ребенком и ведении домашнего хозяйства и сократить гендерный разрыв.

**#WBW2023 будет посвящена вопросам грудного вскармливания и занятости/работы. Неделя нацелена на то, чтобы показать эффект от оплачиваемого отпуска, поддержки на рабочем месте и формирующихся в настоящее время норм по грудному вскармливанию и их видения родителями. Все целевые аудитории, в том числе правительства, директивные органы, службы здравоохранения, работодатели, сообщества и родители, увидят, что они играют ключевую роль в расширении возможностей семей и поддержке грудного вскармливания с соблюдением баланса между работой и личной жизнью после пандемии.**

Используйте ресурсы, доступные на нашем [веб-сайте](#), в [папке действий](#), на [плакате](#) и [наборе средств для социальных сетей](#), для повышения осведомленности о #WBW2023. [Возьмите на себя обязательства](#) принять участие в праздновании #WBW2023, отправив нам подробную информацию о ваших виртуальных/реальных мероприятиях. Просмотреть события и мероприятия, запланированные в рамках #WBW2023, можно на нашей [карте обязательств](#). Вместе мы можем изменить жизнь работающих родителей и создать условия для грудного вскармливания.

### Цели WBW2023



**Проинформировать**  
людей о перспективах для работающих родителей в части грудного вскармливания и выполнения родительских обязанностей



**Установить**  
оптимальный оплачиваемый отпуск и поддержку на рабочем месте в качестве важных инструментов для создания условий для грудного вскармливания



**Привлечь**  
физических и юридических лиц для интенсификации сотрудничества и оказания поддержки грудного вскармливания на работе



**Активизировать**  
действия по улучшению рабочих условий и соответствующей поддержки грудному вскармливанию

**УВЕДОМЛЕНИЕ ОБ АВТОРСКИХ ПРАВАХ:** WABA отстаивает все законные права и права на интеллектуальную собственность в соответствии с Бернской конвенцией в отношении логотипов Всемирной недели грудного вскармливания и материалов кампании. Эти объекты авторского права надлежит добросовестно использовать с соответствующей ссылкой на WABA. Логотипы и материалы не должны использоваться каким-либо образом, который прямо или косвенно наносит ущерб репутации и/или позиции WABA, будь то по содержанию, контексту или ассоциации. Перед использованием логотипов и материалов в какой-либо коммерческой деятельности или внесением изменений/модификаций всегда требуется предварительное письменное согласие (электронная почта: [wbw@waba.org.my](mailto:wbw@waba.org.my)). Логотипы и материалы не должны использоваться на каких-либо мероприятиях и/или мероприятиях, спонсируемых, поддерживаемых или организуемых компаниями, производителями, распространяющими или продающими заменители грудного молока, бутылочки для кормления или соски. Смотрите часто задаваемые вопросы на [www.worldbreastfeedingweek.org](http://www.worldbreastfeedingweek.org) для получения более подробной информации.



Всемирный альянс действий за грудное вскармливание (WABA) — это мировая сеть частных лиц и организаций, деятельность которых направлена на защиту, продвижение и поддержку грудного вскармливания во всем мире на основе Деклараций Инноченти, Десяти принципов воспитания будущего (Ten Links for Nurturing the Future) и Глобальной стратегии ВОЗ/ЮНИСЕФ по кормлению младенцев и детей младшего возраста. WABA имеет консультативный статус при ЮНИСЕФ и является НПО со специальным консультативным статусом при Экономическом и Социальном Совете Организации Объединенных Наций (ЭКОСОС). WABA координирует ежегодную кампанию Всемирной недели грудного вскармливания.

WABA, PO Box 1200 10850 Penang, Malaysia Эл. почта: [wbw@waba.org.my](mailto:wbw@waba.org.my) | Веб-адрес: [www.worldbreastfeedingweek.org](http://www.worldbreastfeedingweek.org)

[www.worldbreastfeedingweek.org](http://www.worldbreastfeedingweek.org)

## Ключевые положения



Все работающие матери нуждаются в надлежащем отпуске по беременности и родам, если они планируют практиковать оптимальное грудное вскармливание. Им должны предоставляться соответствующие перерывы, условия на рабочем месте и поддержка для грудного вскармливания, а также для сцеживания и хранения грудного молока.



Грудное вскармливание — это командная работа, и оба родителя нуждаются в информации и поддержке в своих разных ролях. Доступ к адекватному отпуску в связи с отцовством и отпуску по уходу за ребенком позволяет партнеру, не осуществляющему грудное вскармливание, заняться делами по хозяйству или оказать другую поддержку, в то время как мать кормит ребенка грудью.



Благоприятная обстановка на рабочем месте, которая включает предоставление социальных пособий по беременности и родам/в связи с отцовством, будет способствовать длительному грудному вскармливанию, что, в свою очередь, благоприятно отразится на здоровье ребенка. Это приводит к снижению количества прогулов и повышению производительности труда, что выгодно и работодателям.



Благоприятная обстановка на рабочем месте, которая включает предоставление социальных пособий по беременности и родам/в связи с отцовством, будет способствовать длительному грудному вскармливанию, что, в свою очередь, благоприятно отразится на здоровье ребенка. Это приводит к снижению количества прогулов и повышению производительности труда, что выгодно и работодателям.



Благоприятная обстановка на рабочем месте, которая включает предоставление социальных пособий по беременности и родам/в связи с отцовством, будет способствовать длительному грудному вскармливанию, что, в свою очередь, благоприятно отразится на здоровье ребенка. Это приводит к снижению количества прогулов и повышению производительности труда, что выгодно и работодателям.